



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



DURANGO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
SANTA MARÍA DE EL ORO

INFORME DE ACTIVIDADES

ITSSMO-TECNM ITSSMO-TECNM



En **Durango,**
educamos
con **valor!**

30 de octubre
2023

www.smariaoro.tecnm.mx

ITSSMO-TECNM

MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V, VII y VIII respectivamente “Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”. Además, lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. “Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016- 2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.



ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los Programas Federales, Estatales y Municipales.

MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
Objetivo	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	JUSTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	POBLACIÓN OBJETIVO
Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Inde, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

Fin Institucional

Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en la región norte del estado.

Matricula

Al dar inicio al semestre Agosto - Diciembre 2023, se registró una matrícula de **216 estudiantes** de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Administración, Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales, de los cuales **67 son alumnos de nuevo ingreso** y que se distribuyen en cada uno de los planes de estudio de la siguiente manera:

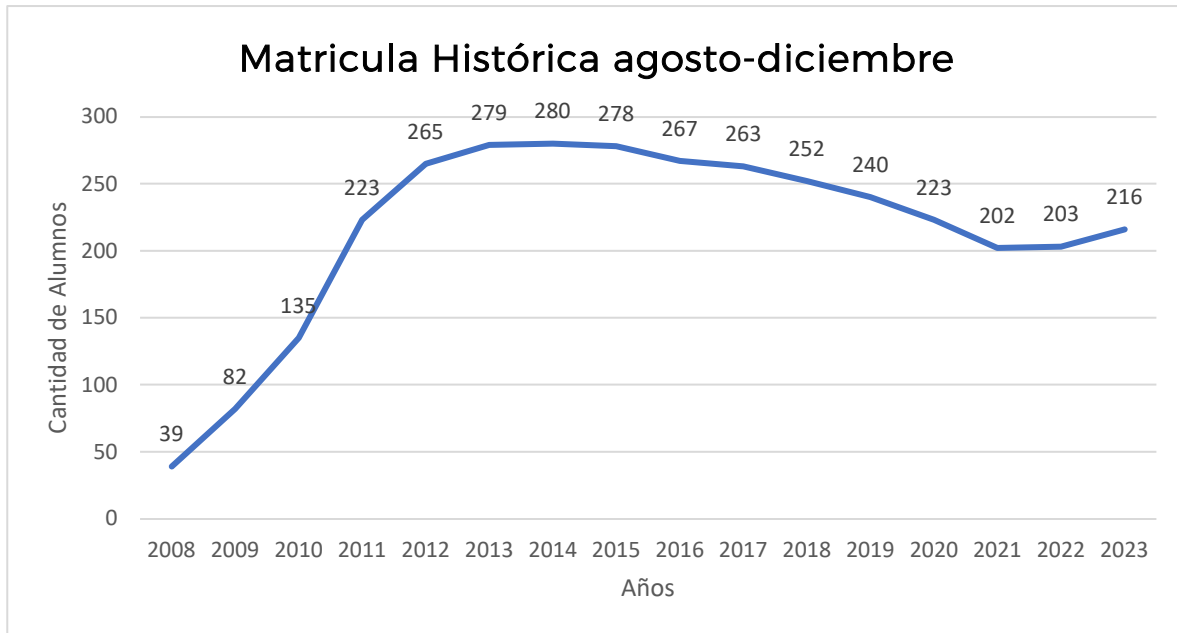
CARRERA	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
Ingeniería en Administración	16	55	71
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	5	8	13
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	30	24	54
Ingeniería en Sistemas Computacionales	5	1	6
Ingeniería Industrial	48	24	72
TOTAL GENERAL	104	112	216



PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los Municipios de Santa María del Oro, Ocampo, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Guanaceví presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

MATRICULA HISTORICA



COMPONENTE I.

EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA

ACTIVIDAD 1: Aumento a la cobertura e impartición de Educación Superior en la zona de influencia

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre de Julio-Septiembre del 2023 se llevaron a cabo diferentes actividades. Con el convenio de colaboración Harmon Hall- ITSSMO se avanza en el aprendizaje de una segunda lengua, ya que 99 jóvenes alumnos del tecnológico están inscritos en los diferentes niveles con los que se cuenta, además de atender a 85 externos desde niños adolescentes y adultos logrando una matrícula de 246 alumnos,

En la contribución al incremento de la matrícula las actividades realizadas a lo largo del año y la apertura del nuevo plan de estudios lograron el incremento de la matrícula y se cuenta ya con 216 alumnos de los cuales 67 son de nuevo ingreso. En el presente trimestre la Alumna Juana Cisneros presentó su protocolo de titulación de forma positiva dando con ello contar con 28 titulados de los 38 que egresaron este 2023. En la detección de alumnos en riesgo de reprobación fueron atendidos 23 estudiantes con asesorías académicas, orientación educativa. Al término del semestre enero- julio se registró una deserción de 9 estudiantes, así como también al inicio del semestre agosto septiembre se lleva un registro de 4 alumnos en abandono escolar, a los cuales el departamento de Orientación Educativa realiza un seguimiento para conocer las razones de ausencia en la institución. De manera importante y de realce el Instituto tecnológico se presentó en la Expo-Ciencias Durango 2023 el proyecto denominado "Mezcladora manual para usos múltiples". El equipo que representó al Instituto estuvo integrado por los alumnos: Uriel Isaac Ramírez Moreno, Aarón Ramiro Aguirre Borjas, Jovany Valdéz Rubio, y el asesor fue el Mtro. Carlo Alberto Díaz Salgado. Como complemento a las actividades académicas se encuentran las actividades complementarias en las cuales participan de manera activa ya 128 alumnos, los cuales se han presentado a eventos tanto deportivos, culturales y cívicos a invitación de diversas Instituciones de la región. En la atención a los jóvenes estudiantes y para tratar de corregir alguna debilidad detectada se atiende a los alumnos con, asignación de Tutores,



y tutorías, en las cuales, por medio de consultas de orientación educativa, reuniones de seguimiento, sabana generacional, curso de inducción para alumnos, curso de inducción con padres de familia, se busca fortalecer su pertenencia e interés por continuar sus estudios, además los jóvenes tienen la oportunidad de evaluar a sus docentes por medio de una evaluación docente y departamental.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$ 22,211,892.00	\$ 15,137,811.60	\$ 7,074,090.40
Acciones Relevantes del Periodo			
	Impacto y Resultados		
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Plantilla de personal docente	27	Docentes en actividades: académicas, cívicas, deportivas y culturales.	
Aprendizaje de una segunda lengua.	157	jóvenes estudiantes en los diferentes niveles de los cursos de inglés con Harmon Hall	
Lograr en el 2023 una matrícula de 228 alumnos en el nivel licenciatura.	216	Apertura de Programa educativo "Animación Digital y Efectos Visuales	
Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior	67	Captación de alumnos Egresados de educación media superior en la zona de Influencia	
Eficiencia de titulación	1	Protocolo de Titulación	
índice de reprobación institucional	23	Jóvenes atendidos por el comité de tutorías con posibilidades de reprobación	
índice de deserción institucional	9	Seguimiento a la gestión del curso de manera programada	
estudiantes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	18	Incorporar alumnos en los proyectos de investigación registrados en las líneas de investigación del TecNM	
Actividades Complementarias	128	Estudiantes participando en actividades complementarias	
Fortalecimiento de los programas de tutorías.	216	Orientación educativa y consultas medicas	



COBERTURA E IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Enseñanza Académica

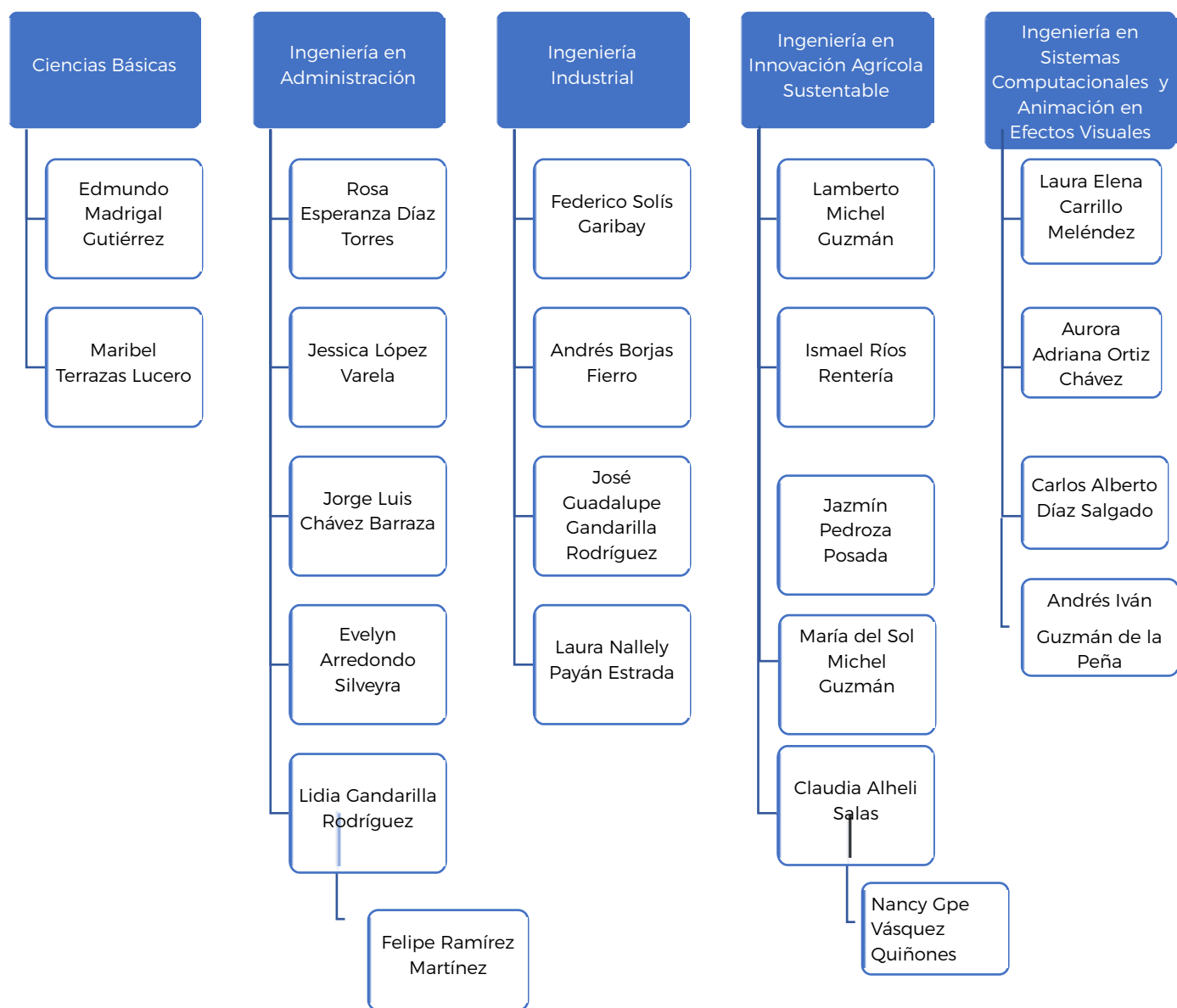
Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

Plantilla Docente

para este tercer trimestre del 2023, se tuvo un incremento en la plantilla del Instituto Tecnológico a efecto de la apertura del nuevo plan de estudios, con lo cual ya se cuenta con 22 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 216 alumnos, de igual manera 7 docentes imparten actividades complementarias, con ello tenemos un total de 29 docentes. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la siguiente forma:



PLANTILLA DOCENTE Y DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo Completo	Horas Asignatura	Tiempo Completo	Horas Asignatura	
PLANTILLA DOCENTE					
Licenciatura	1	5	0	7	13
Maestría (con Grado Académico)	3	2	1	3	9
Total, Docentes	4	7	1	10	22
PLANTILLA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
Licenciatura	0	6	0	1	7
Total, Complementarias	0	6	0	1	7
Total, Plantilla	4	12	1	10	27



Meta 4.- Incrementar en un 40% del número de estudiantes que están inscritos en un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.
Avance de 72.69%

En el convenio de colaboración Harmon hall-ITSSMO, se están impartiendo clases a 11 grupos de manera presencial y en línea a 6 estudiantes, en estos se atiende a una población total de 246 estudiantes niños, adolescentes, jóvenes y adultos, de los cuales 157 son estudiantes del Instituto Tecnológico y se distribuyen en los diferentes niveles como a continuación se ilustra en la siguiente tabla:



NIVEL	INGENIERIA INDUSTRIAL		INGENIERIA ANIMACION DIGITAL Y EFECTOS VISUALES		INGENIERIA EN SISTEMAS		INGENIERIA EN ADMINISTRACION		INGENIERIA EN INNOVACION AGRICOLA SUSTENTABLE		TOTAL POR NIVEL
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	
1	13	10	3	7	0	0	8	19	11	10	81
2	10	4	0	1	1	0	1	13	3	3	36
3	6	2	0	0	0	0	0	9	2	0	19
4	6	4	0	0	2	0	5	3	1	0	21
TOTAL	35	20	3	8	3	0	14	44	17	13	157
TOTAL/ CARRERA	55		11		3		58		30		

El resto de la población alumnos externos que vienen de otras instituciones a cursar ingles al instituto y cuyo número asciende a 89, se distribuyen como se muestra en la siguiente tabla:

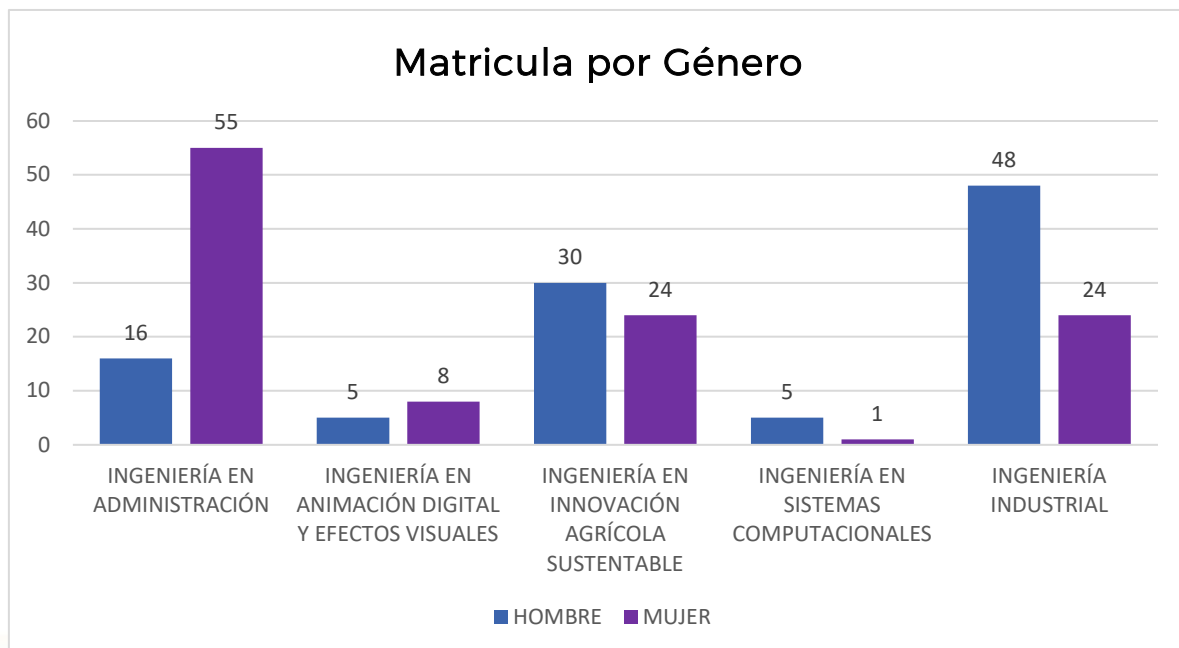
TOTAL DE ALUMNOS HARMON HALL-ITSSMO				
CURSO	HORARIO	ALUMNOS ITSSMO	ALUMNOS EXTERNOS	ALUMNADO TOTAL
KID'S BOX_A_3	LUN Y MIERC 4:15 A 6 PM	0	7	7
KID'S BOX_B_3	MAR Y MIERC 4:15 A 6 PM	0	11	11
PT'S 3	LUN Y MIERC 4:15 A 6 PM	0	14	14
PT'S 5	MAR Y MIERC 4:15 A 6 PM	0	15	15
COURSE 2 TEC	LUN Y MAR 2 A 4 PM	0	10	10
COURSE 2 SAB	SABADO 9 A 2 PM	0	9	9
COURSE 5_A	MIERC Y JUEV 2 A 4 PM	25	0	25
COURSE 5_B	MIERC Y JUEV 2 A 4 PM	12	0	12
COURSE 5_SAB	SAB 9 A 2 PM	15	2	17
COURSE 15/16	LUN Y MAR 2 A 4 PM	27	0	27
COURSE 17/18	LUN Y MAR 2 A 4 PM	2	13	15
VARIOS	EN LÍNEA	17	0	17
TOTAL		157	89	246



Meta 6. Lograr en el 2023 una matrícula de 228 alumnos en el nivel licenciatura.

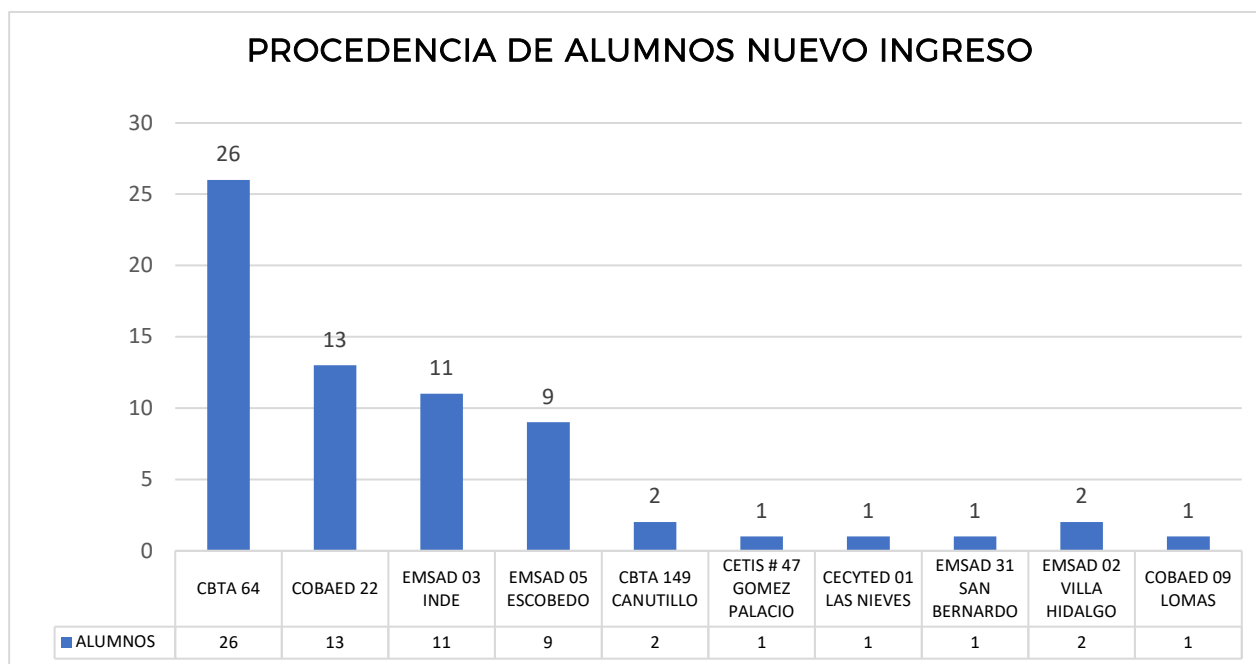
Avance: 94.74%

Al iniciar el semestre agosto - diciembre se registró una matrícula de 216 alumnos, 149 son de reinscripción y 67 jóvenes de nuevo ingreso. La apertura del plan de estudios Ingeniería en Animación Digital y efectos Visuales logro captar el interés de 13 jóvenes de la región con perfil afín a esta carrera y 54 más distribuidos en las diferentes carreras que oferta el Instituto Tecnológico.



Meta 7. Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior.

En el resultado del esfuerzo realizado durante el año en promoción, visitas a las instituciones de Educación Media Superior y demás actividades inherentes para ofertar las carreras con las que se cuenta en el Instituto Tecnológico, se logró captar un 18.01% del 20% que estaba proyectado y que representa un 90.05% de cumplimiento. Lo que significa que de los 372 egresados de las 12 Escuelas de Educación Media Superior de la región de influencia, 67 optaron por del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.



Meta 8.- Lograr una eficiencia terminal de un 53%.

Para esta meta aún no se tiene una medición ya que el indicador es anual, por lo cual no se tienen los parámetros para poder cuantificar los resultados que hacen posible lograr esta meta.

Meta 9: Lograr una eficiencia de titulación de un 70%.

Avance 83.33%.

La eficiencia de titulación tiene un avance al 83.33% ya que se llevó a cabo un protocolo más de titulación durante este trimestre, logrando con ello una cifra de 25 profesionistas de los 30 egresados correspondientes a la generación del 2018.



La titulación general no tiene una variación significativa, ya que de 34 egresados 28 se han titulado, por lo que nos arroja un índice de Titulación General del 82.35%

La actividad que desarrolla el departamento de división de Ingenierías llamado **tutoría de salida** ha contribuido a que los estudiantes como Juana Cisneros logren culminar su carrera y titularse de la misma.



Meta 10: Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.

Avance: 0%.

La presente meta es posible medirla hasta el mes de diciembre que finaliza el semestre, sin embargo, se detectan en las competencias parciales que corresponden a este periodo a 15 estudiantes en riesgo debido a reprobación de alguna competencia evaluada en este periodo, a los cuales se les brinda atención oportuna por parte del tutor correspondiente y cuyos casos fueron revisados en la Reunión de Tutoría.



Meta 11: Mantener el índice de deserción institucional al 5%

Indicador semestral: avance 5.7%.

A lo largo del semestre enero – junio 2023 se registró que 9 alumnos abandonaron su plan de estudios por diversas razones cada uno. lo que nos genera un 5.7 % en relación con la matrícula desertaron de la Institución Educativa.

También para este periodo agosto-diciembre de 2023. Se lleva un registro de 4 alumnos en abandono escolar, a los cuales el departamento de Orientación Educativa da seguimiento continuo con el fin de incentivar a los jóvenes a seguir con sus estudios

CANTIDAD	CARRERA	MATRICULA
1	INGENIERIA INDUSTRIAL	22040047
3	INGENIERIA EN INOVACION AGRICOLA	23040084
		23040071
		23040085.

Meta 13.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.

Avance: 10.19%.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

En la ciudad de Durango el 22 de septiembre del año en curso, se presentó en el evento que convoca a jóvenes de media superior y superior del estado Expo-Ciencias Durango 2023 el proyecto denominado “Mezcladora manual para usos múltiples”. El equipo que representó al Instituto estuvo integrado por los alumnos: Uriel Isaac Ramírez Moreno, Aarón Ramiro Aguirre Borjas, Jovany Valdéz Rubio, y el asesor fue el Mtro. Carlo Alberto Díaz Salgado.



Meta 14. El 30% de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.

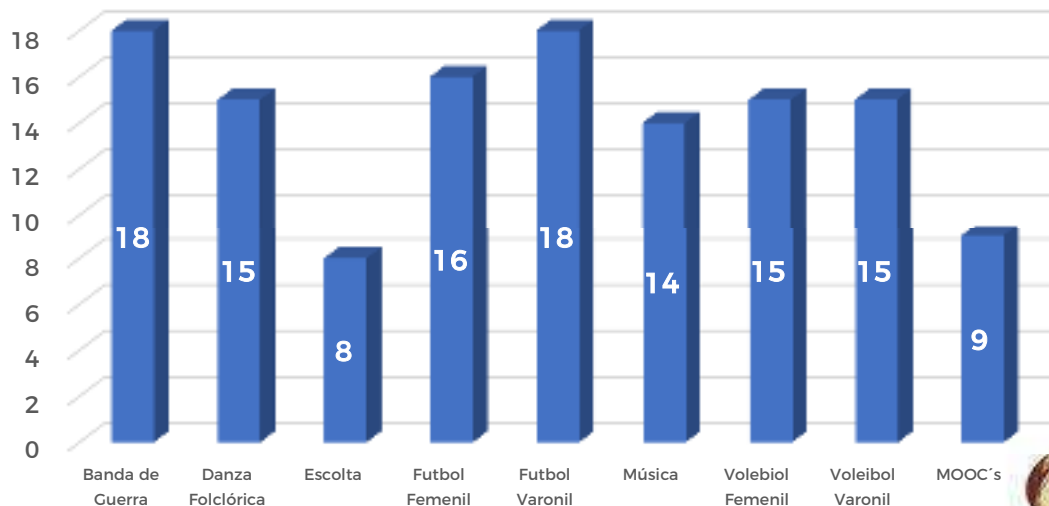
Avance: 59.26%

Para el cierre del mes de septiembre, las diferentes disciplinas de las actividades complementarias quedaron conformadas por un total de 128 alumnos, logrando con esto que más de la mitad de la matrícula estudiantil realice una actividad física, cívica o cultural que coadyuva en su formación profesional y de participación en el ámbito social de la región

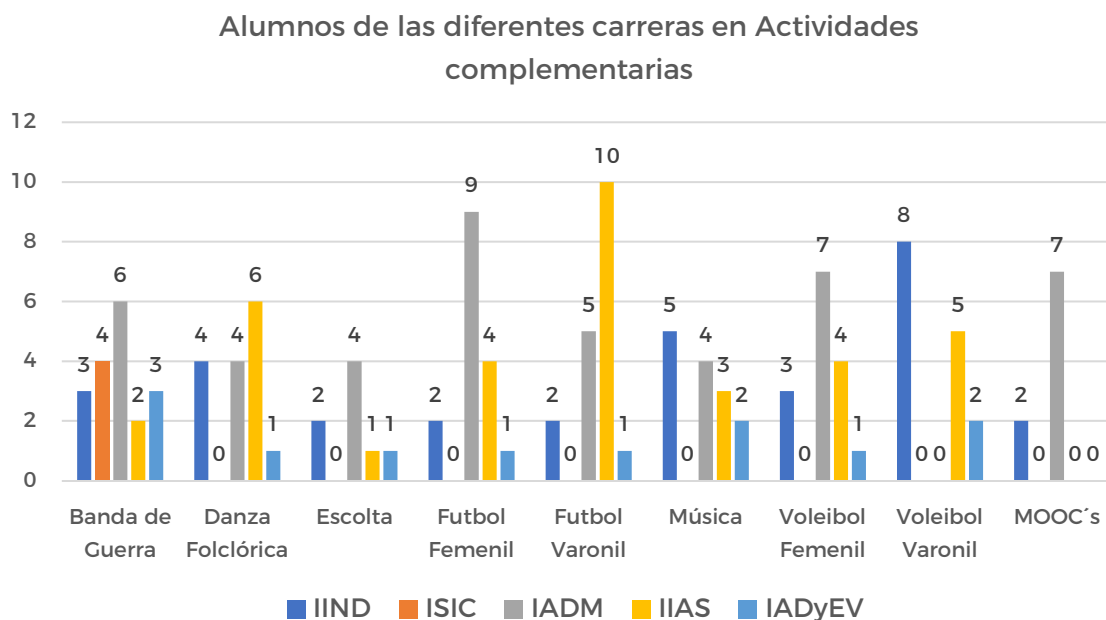
ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA	INSCRITOS	INSCRITOS POR CARRERA				
		Ingeniería Industrial	Ingeniería En Sistemas	Ingeniería En Administración	Ingeniería En Innovación Agrícola	Ingeniería En Animación Digital
Banda de Guerra	18	3	4	6	2	3
Danza Folclórica	15	4	0	4	6	1
Escolta	8	2	0	4	1	1
Futbol Femenil	16	2	0	9	4	1
Futbol Varonil	18	2	0	5	10	1
Música	14	5	0	4	3	2
Voleibol Femenil	15	3	0	7	4	1
Voleibol Varonil	15	8	0	0	5	2
MOOC's	9	2	0	7	0	0
TOTAL	128	31	4	46	35	12

En la siguiente gráfica podemos visualizar, el comportamiento por actividad complementaria:

Alumnos inscritos a alguna actividad complementaria ago-dic 2023



En la siguiente gráfica, se visualiza el número de estudiantes por carrera participando en las diferentes actividades complementarias, y se observa de manera más profunda la participación por carrera:



Meta 24.-Fortalecimiento del Programa de Tutorías

Avance: 75%

Para el cumplimiento de la siguiente meta se realizaron diversas actividades durante el trimestre julio septiembre que coadyuban en su avance y que se describen a continuación:

Asignación de tutoría.

Al inicio del presente semestre se realizó la asignación de los tutores para cada uno de los grupos de las diferentes carreras en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro, así como la capacitación a los mismos por modalidad ya sea grupal, generacional y de salida.

NO.	TUTOR	SEMESTRE/ GRUPO	CARRERA	TIPO DE TUTORIA
1	Edmundo Madrigal Cutiérrez	1	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Grupal
2	Federico Solís Garibay	1	Ingeniería Industrial	Grupal
3	Rosa Esperanza Díaz Torres	1	Ingeniería en Administración	Grupal



4	Carlos Alberto Díaz Salgado	1	Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	Grupal
5	Rebeca Vásquez Reyes	3	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Generacional
6	Andrés Borjas Fierro	3	Ingeniería Industrial	Generacional
7	Jorge Luis Chávez Barraza	3	Ingeniería en Administración	Generacional
8	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	5	Ingeniería Industrial	Generacional
9	Felipe Ramírez Martínez	5	Ingeniería en Administración	Generacional
10	Jazmín Pedroza Posada	5	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Generacional
11	Ismael Ríos Rentería	7	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Salida
12	Laura Nallely Payán Estrada	7	Ingeniería Industrial	Salida
13	Jessica López Varela	7	Ingeniería en Administración	Salida
14	Laura Elena Carrillo Meléndez	7	Ingeniería en Sistemas Computacionales	Salida

Capacitación de tutoría:

La capacitación de las tres diferentes modalidades de tutoría grupal, generacional y de salida se llevó a cabo el día 17 de agosto del año en curso a las 12:00 pm, 13:00 pm y 14:00 pm respectivamente y cada una por separado según la modalidad.



1RA REUNIÓN DE SEGUIMIENTO DE COMITÉ DE TUTORÍA

Se llevo a cabo la primera reunión de seguimiento del semestre y tercera del año con el objetivo de dar seguimiento y conocer a los alumnos en riesgo, en la cual se informó que 23 alumnos están en esta condición, dicha reunión se llevó a cabo el día 27 de septiembre a las 13:00 hrs en las instalaciones de la institución,

: ALUMNOS EN RIESGO DETECTADOS EN REUNIÓN DE SEGUIMIENTO:

TIPO	Ingeniería en Administración		Ingeniería Industrial		Ingeniería en Innovación Agrícola		Ingeniería en Animación Digital		Ingeniería en Sistemas Computacionales		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
Académico	0	7	0	1	1	6	0	1	0	0	16
Emocional	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4
Económico	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Salud	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	5	7	0	1	2	6	1	1	0	0	23

SÁBANA GENERACIONAL

Para el avance de sabana 2023 se realizan los test's de Emociones, Hábitos de estudio, Estilos de aprendizaje e Inteligencias múltiples, Así como la aplicación de entrevistas a 43 alumnos de nuevo ingreso:

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO		
MUJERES	HOMBRES	TOTAL
19	24	43

CURSO PROPEDEUTICO E INDUCCIÓN

Las semanas del 31 de julio al 11 de agosto se realizó el curso de inducción y propedéutico para todos los alumnos de nuevo ingreso con el objetivo de nivelar a los aspirantes en cuestiones de redacción, lecto-escritura y matemáticas, estos cursos estuvieron a cargo de la Mtra. Maribel Terrazas Lucero en matemáticas y la Lic. Rebeca Vásquez Mota, encargada del taller de lectura y redacción. Durante la segunda semana participaron las áreas de servicios escolares, vinculación, subdirección académica y el departamento de desarrollo académico, quienes mostraron a los alumnos los principales procesos que deben conocer al ingresar al Instituto.





RALLY DE BIENVENIDA

Para el cierre del curso propedéutico se preparó un rally donde se involucraron todas las áreas de la institución en la realización de actividades lúdicas, artísticas y de habilidad física, ello permitió un ambiente de convivencia sana entre todos los jóvenes y el personal del instituto.





HISTORIA DE TECNOLÓGICO

En el mes de septiembre el departamento de Desarrollo Académico realizó una revisión documental y fotográfica de las actividades históricas más relevantes de la institución desde su fundación hace quince años, con el objetivo de participar en el compendio solicitado por el TecNM para que sean plasmadas en el libro conmemorativo de los 75 años de vida del Sistema Tecnológico

BIENVENIDA CON PADRES DE FAMILIA

Al inicio del semestre se hizo la cordial invitación a los padres de familia de los alumnos más destacados a la ceremonia de inicio de semestre, esto para incentivar a sus hijos a sus hijos por ser los alumnos más sobresalientes académicamente en la institución, y reconocer en ellos el apoyo y esfuerzo que realizan en su labor de padres.



INDUCCIÓN CON PADRES:

El día 28 de septiembre se llevó a cabo la primera reunión de inducción con padres de familia de los estudiantes de primer semestre, cuyo objetivo fue mostrar a los mismos el funcionamiento de la institución y cada uno de los servicios de atención dirigidos a nuestros estudiantes.



CONSULTAS EN OFICINA DE ENFERMERÍA

Para el mes de septiembre en la oficina de enfermería se comienza con la integración de los expedientes médicos de cada uno de los alumnos de nuevo ingreso, esto se realiza en consulta médica donde se hace el llenado de una encuesta, toma de somatometrías, antecedentes médicos y comprobantes de grupo sanguíneo.

CARRERA.	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES.	2	0	2
ING. ADMINISTRACIÓN.	8	9	17
ING. INDUSTRIAL.	12	15	27
ING. INNOVACIÓN AGRICOLA	6	6	12
ING. ANIMACIÓN DIGITAL	1	2	3
TOTAL:	29	32	61



CONSULTAS COTIDIANAS EN EL TRIMESTRE JULIO SEPTIEMBRE DEL 2023

TIPO	INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN		INGENIERIA INDUSTRIAL		INNOVACIÓN AGRÍCOLA		INGENIERIA EN SISTEMAS		ANIMACIÓN DIGITAL		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Dolor de garganta	1		3	1	1					1	5	2
Picadura de abeja.		2										2
Dolor de rodilla.				3								3
Golpe		1	2		2						4	1
Dolor de cabeza	5	4	2	5		2	1		1	1	9	12
Cólicos				3								3
Gastritis.			1	1		1					1	2
Migraña.						1						1
Dolor de estomago		2	1	1	2		1				4	3
Diarrea					1						1	
Mareo.	1										1	
Gripe	1		2			1					3	1
Uña quebrada				1		1						2
Alergia			1								1	
TOTAL	8	9	12	15	6	6	2		1	2	29	32

ORIENTACIÓN EDUCATIVA

Durante el tercer trimestre del año 2023 la oficina de Orientación Educativa ofreció atención a alumnos en riesgo, ya sean canalizados por los tutores, detectados por la orientadora o a solicitud de los alumnos:

ATENCIÓN	INNOVACIÓN AGRÍCOLA		INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN		INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN		INGENIERIA EN SISTEMAS		ANIMACIÓN DIGITAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
EMOCIONAL	2	1	0	0	1	2	0	0	0	0	6
ECONOMICO	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
FAMILIAR	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ACADEMICO	1	0	5	1	1	0	0	0	0	0	8
TOTAL	5	2	5	1	2	3	0	0	0	0	18



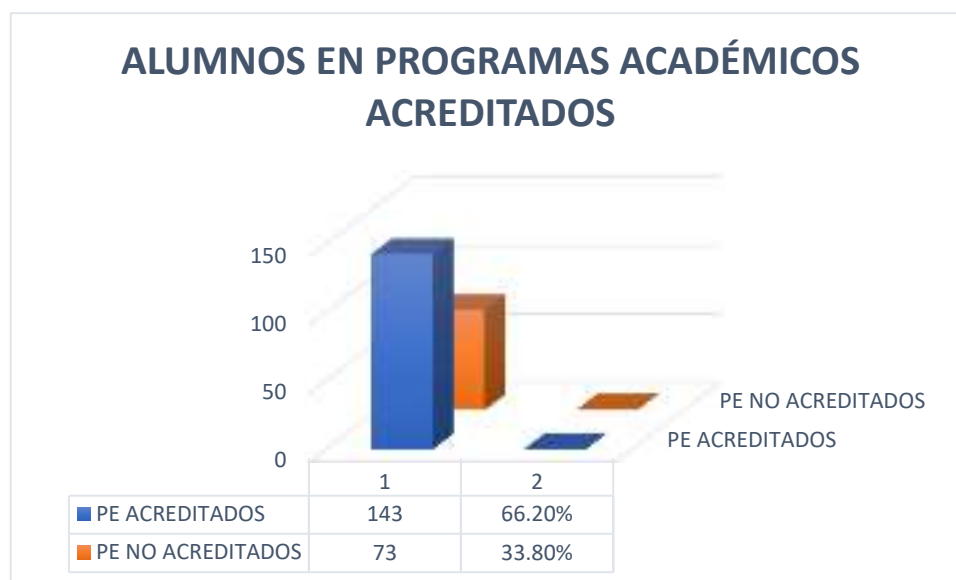
ACTIVIDAD 2: certificación de los procesos de calidad y ambiental y equidad de género

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$ 66,200.00	\$ 55,410.15	\$ 10,789.85
Acciones relevantes del periodo			
	Impacto y Resultados		
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Lograr que un 71% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad	143	72 Ingeniería Industrial y 71 de Ingeniería en Administración	
70 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	71	Realiza lista de alumnos que cumplen con requisito para realizar servicio social y residencia profesional	

Meta 1: Lograr un 71% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

Avance 66.20%.

Al cumplimiento de la presente meta, en el trimestre julio septiembre se tiene un avance del **66.20%**, es decir que de los 216 estudiantes que actualmente se encuentran matriculados en los programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro 143 corresponden a Programas Acreditados: 72 Ingeniería Industrial y 71 de Ingeniería en Administración.



En el mes de septiembre fue recibido el dictamen de la Segunda Visita de la casa acreditadora CACECA, en el cual se nos informa que 12 indicadores deberán ser atendidos y solventados para que el Proceso de Reacreditación del Programa Educativo sea positivo.

CACECA

SEGUNDO SEGUIMIENTO

RECOMENDACIONES	AVANCE	
	NÚMERO	PORCENTAJE
Emitidas por el Consejo	42	100.00
Cumplidas por la institución en la primera visita	20	47.62
Pendientes por solventar para la segunda visita	22	52.38
Sumas	42	100.00
Cumplidas por la institución en la segunda visita	10	23.81
Cumplidas en ambas visitas	30	71.43
Por cumplir para la acreditación	12	28.57
Sumas	42	100.00

De los 12 indicadores que fueron observados por la casa acreditadora 2 corresponden al personal académico, en relación con el grado de estudios máximo en el cual se especifica que al menos se debe contar con un docente con Doctorado, además de contar con publicaciones de sus investigaciones en revistas indexadas. 1 indicador en la categoría de Estudiantes, concerniente al indicador de titulación donde se solicita el 90%. 3 de estos Indicadores en la categoría de vinculación - extensión, debido a que se pide más participación en intercambios de profesores y movilidad estudiantil, así como en redes nacionales y extranjeras. 3 indicadores en la categoría de Investigación por la falta de publicaciones internacionales y premios relacionados a las mismas. 3 en la categoría de Gestión Administrativa y Financiamiento, donde se hace alusión a las donaciones, ingresos propios e ingresos derivados de proyectos especiales, área en la que la Institución está deficiente debido al contexto económico local y regional.

También para contribuir al cumplimiento de la presente meta se atendió de manera puntual la convocatoria emitida por el Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES), mediante la cual se invita a las Instituciones de Educación Superior para analizar y compartir los ejercicios de evaluación y los avances en mejora continua a través del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES), ya que tenemos la certeza que estos procesos ayudan a mejorar los procesos institucionales.



Meta 17. 70 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores públicos, social y privado.

Avance de meta 71%

Para este trimestre, se cuenta con 32 solicitudes de los alumnos con los créditos suficientes para realizar el servicio social, de estos se encuentran 27 relanzándolo en el propio Instituto, el resto lo realiza en 4 dependencias que se benefician con los 11 programas de servicio social en el periodo a realizar.

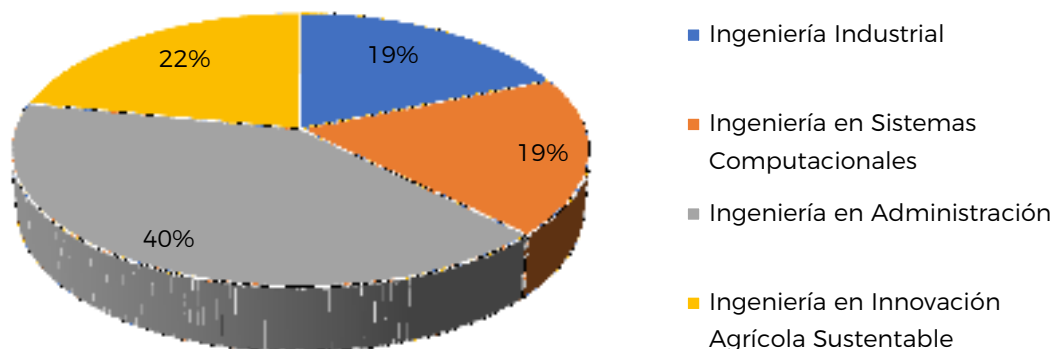
Dependencia	Programa de Servicio social	Cantidad de prestadores	Carrera
Centro de Salud Torreón de Cañas	Administración y control de farmacia	2	Ingeniería en Administración
H. Ayuntamiento de El Oro, Dgo.	Apoyo en departamento de Desarrollo Rural	2	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable
	Protección Civil		
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Aval Ciudadano en el Hospital Gral. De Santa María de El Oro	3	Ingeniería en Administración
	Promotor Cívico	4	Ingeniería en Administración
		4	Ingeniería en Sistemas Computacionales
	Producción en Invernadero	4	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable
	Promotor Cultural	2	Ingeniería en Administración
		1	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable
		1	Ingeniería Industrial
	Promotor Deportivo	2	Ingeniería Industrial
		2	Ingeniería en Administración

	Seguimiento a egresados	2	Ingeniería Industrial
	Atención al alumnado en Salas de cómputo	2	Ingeniería en Sistemas computacionales
Oficina Regional de Administración Educativa (ORAE)	Control de inventarios en la Bodega de la ORAE	1	Ingeniería Industrial
4 dependencias	11 programas	32	

Con este avance de estudiantes realizando algún proyecto o programa de vinculación, se aumenta el porcentaje de 39 a 71 estudiantes, **llegando al 100% de la meta establecida para este año.**

En la siguiente gráfica se muestra la participación de servicio social por plan de estudio:

ESTUDIANTES POR PLAN DE ESTUDIO REALIZANDO SERVICIO SOCIAL AGO 23-FEB 24



ASPECTOS DE VINCULACIÓN

El día 11 de julio se atendió la invitación por parte de la Minera Inde al evento de conmemoración del Día del Minero en donde se tuvo la iniciativa por parte del Instituto tecnológico Superior de Santa María de El Oro de realizar un reconocimiento al todo personal de la Minera Indé, por el apoyo incondicional a las actividades realizadas en el Instituto, el cual fue recibido por el Gerente de la Minera, el Ing. Víctor Hugo Mendoza Díaz.



FIRMA DE CONVENIO UNIVERSIDAD ECCI COLOMBIA

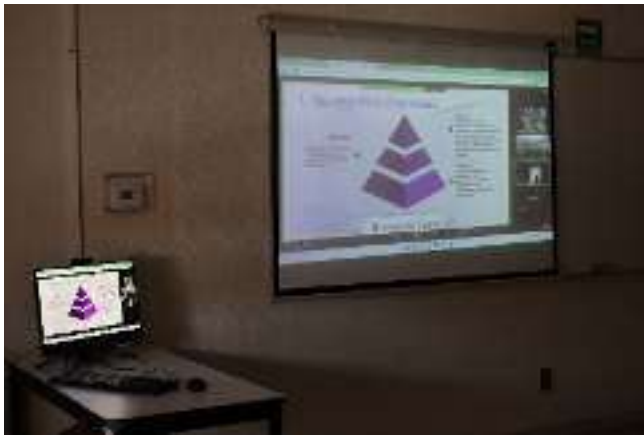
El día 11 de septiembre la Ing. Yoveli Guadalupe Burciaga Borrego firmo el convenio con la Universidad ECCI de Colombia y con el Instituto Tecnológico Superior de Tamazula, del Tecnológico de Jalisco, con el principal objetivo de impartir clases espejo entre las 3 instituciones, Hecho que llevara a que los alumnos a través del uso de la tecnología mantengan intercambios que beneficiaran de manera sustancial el aprendizaje de sus competencias,



Para definir la forma de trabajo se llevan a cabo de manera virtual todos los jueves reuniones con el personal administrativo y docente de las instituciones



involucradas con el fin de poder empatar las competencias en las cuales los jóvenes podrán tener ese intercambio educativo.



SEGUIMIENTO A CONVENIOS

Además en el presente trimestre el departamento de Vinculación continua en comunicación y seguimiento para firmas de convenios con las siguientes dependencias:

- Sistema de aguas del estado de chihuahua
- Instituto Duranguense de la Juventud
- Instituto de la Mujer Duranguense
- Galva Solution
- Colegio de Bachilleres del Estado de Durango
- Marios inn
- INIFAP

ACTIVIDAD 3: ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO.

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa; incrementar los niveles de competencias del personal académico, de apoyo y asistencia a la educación, así como, el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2023 (PTA) durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para el logro de las metas establecidas como la capacitación para los docentes de nuevo ingreso, para los docentes tutores, así como el desarrollo profesional de nuestros docentes en la impartición de talleres solicitados por Minera Inde,

Se realizaron actividades en pro de la concientización y sensibilización para reducir el suicidio como un café literario y un plan de prevención de suicidio, se realizó también la semana de bienvenida en la cual cada día de la semana se organizó para acudir con una vestimenta en particular fomentando con ello la convivencia entre la comunidad tecnológica,

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$ 92,300.00	\$ 41,246.99	\$ 51,053.01
Acciones relevantes del periodo			
Impacto y Resultados			
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico	22	Curso de capacitación de Inducción, capacitación a tutores, curso de Liderazgo,	
Atender a los estudiantes con programas e información de prevención e intervención	25	Realizar un plan de prevención con pláticas, talleres, plenarias, foros, etc. con distintas temáticas para la promoción y prevención de la salud en los estudiantes	

Meta 02.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico

Avance de la meta 90.91%

Para el cumplimiento de esta meta se realizan diversas acciones que fortalecen la formación y actualización al personal académico del Instituto como son:

CAPACITACIÓN DE INDUCCIÓN:

El pasado 18 de agosto se capacitó a la Mtra. Nancy Guadalupe Vásquez Quiñonez y al Mtro. Andrés Iván Guzmán de la Peña, docentes de nuevo ingreso a quienes



se les explicó respecto a temas de evaluación docente y departamental, estímulo al desempeño, academias, y perfil deseable del docente de TecNM.



CAPACITACIÓN DE TUTORES:

CURSO DE EXCEL PARA PRINCIPIANTES: La semana del 14 al 17 de agosto se llevó a cabo una capacitación en mejora de procesos utilizando la hoja de cálculo de Excel, dirigido al personal de Minera Indé, este curso fue impartido por el Ing. Carlos Alberto Díaz Salgado,



CURSO DE EXCEL BÁSICO:

La semana del 28 al 31 de agosto, el Ing. Emilio Carrete Mata impartió un curso de Excel básico en continuidad al ya impartido al personal del Minera Inde en la semana del 14 al 17 del mismo mes, con el objetivo de usar la hoja de cálculo de manera más eficiente en cada una de sus áreas.



CURSO DE LIDERAZO:

La semana del 21 al 24 de agosto se realizó un curso de liderazgo para todos los empleados de la minera Indé con el objetivo de fortalecer el trabajo colaborativo y la coordinación de las actividades para un mejor funcionamiento en el desempeño de sus trabajadores, por ello los docentes de la academia de administración prepararon el curso que fue impartido por la tarde en las instalaciones de la Minera Indé.



APOYO EN CAPACITACIÓN CON DOCENTES DE TELESECUNDARIA:

El pasado 17 de agosto la Lic. Sandra Valdez García y la Lic. Rebeca Vásquez Reyes, se apoyó con dinámicas de integración y trabajo en equipo a los docentes de telesecundaria que desarrollaban cursos de capacitación propios de su sistema, con el objetivo de poder fortalecer el trabajo colaborativo entre los docentes de la región noreste del estado de Durango.





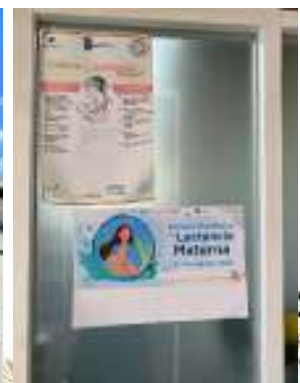
Meta 23.- Atender a los estudiantes con programas e información de prevención e intervención:

Avance: 69.44%

Durante el trimestre julio - septiembre 2023 se realizaron actividades en pro de la concientización y sensibilización con temas de interés para reducir el riesgo de deserción y reprobación escolar en la Institución, las cuales se señalan a continuación:

LACTANCIA MATERNA

Esta actividad se realizó el 18 de agosto del 2023, en las instalaciones de nuestra Institución, donde se dio a conocer por medio de carteles y la elaboración de un periódico mural la importancia de la lactancia materna,



SEMANA DE BIENVENIDA

En el mes de agosto se realiza la semana de bienvenida de 21 al 24 de agosto, en donde cada día de la semana se eligió una temática diferente para que los alumnos y personal se pudieran caracterizar y con esto fomentar la inclusión entre la comunidad tecnológica.



Periódico mural de bienvenida al semestre agosto-diciembre 2023 con fotos del rally realizado para los alumnos de nuevo ingreso.



PLAN DE PREVENCIÓN DE SUICIDIO

Durante todo el mes de septiembre se realizó una campaña en prevención del suicidio, es por eso que este mes es llamado el “mes amarillo” color representativo de la causa. Se realizaron pláticas con los diferentes grupos de la institución, en la búsqueda de sensibilizar tema y poder crear herramientas de manejo de crisis.

CARRERA	PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
Ingeniería en administración	12	11	1
Ingeniería Industrial	24	13	11
Ingeniería en Innovación Agrícola	21	8	13
Ingeniería en Sistemas	6	1	5
Ingeniería en Animación Digital	14	4	10
TOTAL	77	37	40

Periódico mural “VIVA LA VIDA” con el objetivo de ofrecer material visual en búsqueda de sensibilizar acerca de la prevención del suicidio.



CAFÉ LITERARIO

El 29 de septiembre se llevó a cabo la actividad denominada **café literario**, esta se realizó con el grupo de 1er semestre de Ingeniería Industrial, donde los jóvenes abordaron el tema del suicidio desde una perspectiva personal, realizando un escrito de su autoría, y por medio de distintas narraciones literarias, como cuentos, acrósticos, textos informativos, sentido analógico, etc., el docente Andrés Borjas Fierro utilizó el espacio para evaluar una competencia de expresión oral y escrita y en coordinación con la Lic. Sandra Valdez García pudieran analizar, sanar y expresar su sentir respecto al tema.



También se llevó a cabo en la misma fecha un cine debate con los alumnos de primer semestre de Ingeniería en Animación Digital e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, esto con la finalidad de establecer un vínculo de confianza entre el alumnado de nuevo ingreso y el personal de la institución, apoyados en el video podcast **“El suicidio de mi hijo se pudo haber evitado”**. Esta actividad se realizó para los alumnos de nuestra Institución de diferentes grupos y carreras, impartida por la Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra.



COMPONENTE II.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

ACTIVIDAD 1: Implementación del modelo de vinculación del Instituto

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el trimestre se realizaron las siguientes acciones:

Reconocimiento al Perfil Deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), a la Maestra Rosa Esperanza Díaz Torres así como la entrega del cheque para la compra de equipo de cómputo al Maestro José Guadalupe Gandarilla Rodríguez, de acuerdo con la convocatoria de Apoyo a profesores de Tiempo Completo en 2022.

en la vinculación del Instituto con Instituciones de educación y de gobierno en la región de Influencia se atendieron convocatorias de índole deportivo, cívico y cultural a las que nuestros jóvenes e instructores demostraron sus capacidades y



resultados de sus entrenamientos.

Para el mes de septiembre, se da por iniciada la actividad de seguimiento a egresados, en donde se pretende dar seguimiento a 80 profesionistas de las diferentes carreras que egresaron el año 2023 y el año 2022

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$ 100,955.75	\$ 75,142.53	\$ 25,813.22
Acciones relevantes del periodo			
	Impacto y Resultados		
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	1	Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).	
Lograr para el año 2023 realizar 5 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanados de las actividades complementarias.	3	Presentaciones de Actividades Complementarias	
62% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral	80	Seguimiento a Egresados en el 2023 y 2022	

Meta 3-Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Avance: 33.33%.

RESULTADOS EN CONVOCATORIA PRODEP

Con relación al Plan de trabajo PRODEP 2023, el 14 de julio se dieron a conocer los dictámenes del personal participante en la convocatoria “Reconocimiento al Perfil Deseable” del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), siendo Aprobada la solicitud de la Maestra Rosa Esperanza Díaz Torres.



Así como también, como parte del Plan de trabajo del PRODEP, el día 12 de septiembre la Ing. Yoveli Guadalupe Burciaga Borrego entregó el cheque para la compra de equipo al Maestro José Guadalupe Gandarilla Rodríguez, de acuerdo con la convocatoria de Apoyo a profesores de Tiempo Completo en 2022, y que es ejercido en 2023.



Meta 15. Lograr para el año 2023 realizar 5 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanados de las actividades complementarias.

Avance: 60%

En el mes de agosto, los instructores de Actividades Complementarias organizaron y llevaron a cabo el primer Campamento de Verano Artístico-Deportivo 2023, el cual conto con una asistencia de 25 niños y niñas entre las edades de 6 a 11 años, los cuales, disfrutaron de dos semanas de actividades físicas y artísticas planeadas por los Instructores.



2023
SANTA MARÍA DE EL ORO
Francisco VILA



En este trimestre, el **Grupo Cívico** del Instituto tuvo una intensa actividad a cubrir por motivos de invitaciones de informes de gobierno, por fechas conmemorativas del mes de septiembre, las cuales se enlistan a continuación:

- Bienvenida al semestre Agosto-diciembre 2023.
- Informe de Gobierno del H. Ayuntamiento de Indé.
- Informe de Gobierno del H. Ayuntamiento de Hidalgo.
- Informe de Gobierno del H. Ayuntamiento de San Bernardo.



- Participación de dos de tres momentos en el encuentro fraternal de bandas de Guerra en la Ciudad de Santiago Papasquiaro, que son: el desfile por las calles de la Ciudad, ensamble de 8 bandas de la región del Tecnológico de Santiago Papasquiaro.
- Parada cívica los días
 - Primer lunes del mes de septiembre.
 - 15 de septiembre,
 - Desfile del 16 de septiembre, conmemorativo del 213° aniversario del Inicio de la Independencia de México.
 - 27 de septiembre, Conmemorativo al 198° aniversario de la consumación de la independencia.



La actividad de Danza Folclórica, en el mes de septiembre, genera un convenio de colaboración con el COBAED 22 de Santa María del Oro, en donde, se unen los grupos de Danza de ambas Instituciones Educativas y con ello mostrar un cuadro de Danza más nutrido y fortalecido, en el presente trimestre se tuvieron dos participaciones los días 15 y 20 de septiembre dentro del festival del Grito de Independencia, así como en el Festival Cultural en vísperas de la Feria de la Merced 2023, organizado por la Presidencia Municipal.



En el ámbito deportivo, los equipos de futbol varonil y femenino, se encuentran en entrenamientos de impacto muscular y estratégico, se han realizado encuentros amistosos entre equipos locales con el fin de medir capacidades y corrigiendo jugadas. Los equipos se encuentran entusiasmados por la gran participación de los integrantes, mejorando con esto la moral y la motivación de los mismos.





Volibol varonil y femenil

Esta disciplina cuenta con una estructura de entrenamiento que realizó en este trimestre de la siguiente manera:

- Servicio o saque
- Bloqueo
- Recepción y pase
- Desplazamiento
- Ataque-remate

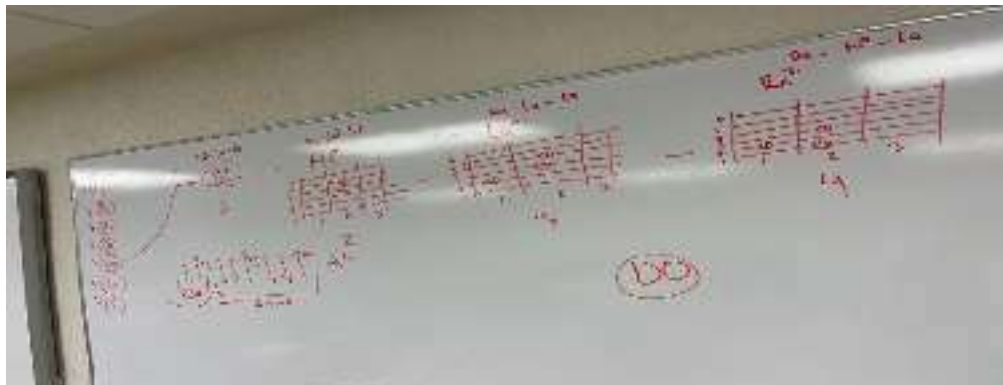


Además, los equipos, tanto femenino como masculino, fueron invitados al torneo Municipal en Ocampo, Dgo., los cuales se vieron coronados como campeones del torneo, venciendo a los equipos locales en encuentros muy reñidos.



Grupo de música La estudiantina Destiempo, grupo musical del Tecnológico, ensaya de manera constante, integrando a sus nuevos estudiantes con instrumentos convencionales como la flauta, acordeón y ukelele.

El grupo musical cuenta actualmente para su presentación con 8 canciones en donde están integrados todos los instrumentos para los eventos próximos del 15to Aniversario.





Meta 16. 62% de los egresados están incorporados o ubicados en el mercado laboral.

Avance: 62%

Para el mes de septiembre, se da por iniciada la actividad de seguimiento a egresados, en donde se pretende dar seguimiento a 80 profesionistas de las diferentes carreras que egresaron el año 2023 y el año 2022,

Para lo cual, se realiza la siguiente campaña en redes sociales, con la siguiente infografía:

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ITSSMO

Atención egresados del ITSSMO

Para el ITSSMO es de suma importancia la vinculación con sus egresados.

Nuestro servicio educativo se encuentra en **mejora continua** para responder los requerimientos de los estudiantes – egresados – la problemática del mercado laboral y sus características así como, los requerimientos actuales de las empresas.

Los requerimientos de los egresados serán tratados con absoluta confidencialidad y con los más altos estándares estadísticos.

Recibe un agradecimiento de parte de la comunidad del ITSSMO por la valiosa colaboración.

Con tu curso de control

Seguimiento a Egresados

<http://sigea-itssmo.ddns.net/>

Y con la siguiente ayuda visual:



META 22. LOGRAR PARA EL 2023 MANTENER EL RECONOCIMIENTO DE UNA INSTITUCIÓN 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

Con el compromiso de conservar un ambiente libre de plástico de un solo uso, en la semana de inducción el departamento de Vinculación difundió para los alumnos de nuevo ingreso la iniciativa del TecNm **100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO** a la cual el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro esta suscrito y con ello conozcan la dinámica que se está llevando, se adapten y conozcan las políticas internas del mismo.

Así mismo el departamento de Difusión preparo un video con el fin de concientizar sobre el daño y consecuencias que provocan los plásticos de un solo uso a nuestro planeta.

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

La importancia de la administración en todo ente gubernamental está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, optimización de los recursos con los que cuenta y buenas relaciones humanas entre su personal.

Es por ello que, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, la administración es considerada el pilar fundamental para la consecución del fin, que es la impartición de educación superior tecnológica de calidad.

A continuación, se presenta las tablas que muestran a manera de resumen el informe del ejercicio de los recursos, presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificaciones y el devengo tanto del ingreso como del egreso, a nivel capitulo y fuente de financiamiento, así como la diferencia entre el ingreso devengado y el egreso devengado, correspondientes al periodo de abril a junio de 2023.

REPORTE DE INGRESOS					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=1- 4)
Fuente Federal (Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006))	\$10,930,696.00	\$802,100.85	\$11,732,796.85	\$8,169,176.85	\$2,761,519.15
Servicios Personales	\$10,101,117.00	\$800,065.60	\$10,901,182.60	\$7,414,445.68	\$2,686,671.32
Materiales y Suministros	\$327,752.00	\$-	\$327,752.00	\$298,316.19	\$29,435.81
Servicios Generales	\$501,827.00	\$2,035.25	\$503,862.25	\$456,414.98	\$45,412.02
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
FEDERAL/ PROGRAMA PARA EL DESARROLLO	-	20,054.75	20,054.75	20,054.75	-